



*Città Metropolitana di Reggio Calabria*  
*Commissione Esaminatrice*

*Procedura di Selezione pubblica riservata al personale in servizio presso la Città Metropolitana di Reggio Calabria appartenente al bacino LSU/LPU, per la copertura a tempo indeterminato e parziale 50% (18 ore settimanali) di n. 30 posti di Categoria A, posizione economica A1, profilo professionale Ausiliario".*

**Elenco dei candidati ammessi alla prova selettiva e informazioni sulla procedura**

	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Esito</b>
1)	<b>Amedeo</b>	<b>Caterina</b>	Ammesso sotto riserva di legge
2)	<b>Bagnato</b>	<b>Antonio</b>	Ammesso sotto riserva di legge
3)	<b>Battaglia</b>	<b>Domenico</b>	Ammesso sotto riserva di legge
4)	<b>Buonarrigo</b>	<b>Antonio</b>	Ammesso sotto riserva di legge
5)	<b>Calabrese</b>	<b>Sebastiano</b>	Ammesso sotto riserva di legge
6)	<b>Capuzzello</b>	<b>Giovanni</b>	Ammesso sotto riserva di legge
7)	<b>Casile</b>	<b>Maria F.sca</b>	Ammesso sotto riserva di legge
8)	<b>Catalano</b>	<b>Eleonora</b>	Ammesso sotto riserva di legge
9)	<b>Crea</b>	<b>Carmen</b>	Ammesso sotto riserva di legge
10)	<b>Cuzzocrea</b>	<b>Caterina</b>	Ammesso sotto riserva di legge
11)	<b>Fasci</b>	<b>Caterina</b>	Ammesso sotto riserva di legge
12)	<b>Foti</b>	<b>Francesca</b>	Ammesso sotto riserva di legge
13)	<b>Gattuso</b>	<b>Francesca</b>	Ammesso sotto riserva di legge
14)	<b>Gelsomino</b>	<b>Francesca</b>	Ammesso sotto riserva di legge
15)	<b>Marino</b>	<b>Mario</b>	Ammesso sotto riserva di legge
16)	<b>Meduri</b>	<b>Maria Dina</b>	Ammesso sotto riserva di legge
17)	<b>Morabito</b>	<b>Vincenzo</b>	Ammesso sotto riserva di legge

18)	<b>Morano</b>	<b>Daniela</b>	Ammesso sotto riserva di legge
19)	<b>Pedace</b>	<b>Amanda</b>	Ammesso sotto riserva di legge
20)	<b>Pratticò</b>	<b>Giuseppe</b>	Ammesso sotto riserva di legge
21)	<b>Rupolo</b>	<b>Vincenzo</b>	Ammesso sotto riserva di legge
22)	<b>Saccà</b>	<b>Francesca</b>	Ammesso sotto riserva di legge
23)	<b>Sapone</b>	<b>Giovanni</b>	Ammesso sotto riserva di legge
24)	<b>Scirto'</b>	<b>Francesca</b>	Ammesso sotto riserva di legge
25)	<b>Scordo</b>	<b>Consolato</b>	Ammesso sotto riserva di legge
26)	<b>Sparti</b>	<b>Maria Anna</b>	Ammesso sotto riserva di legge
27)	<b>Spinella</b>	<b>Antonietta Aurelia</b>	Ammesso sotto riserva di legge
28)	<b>Torrente</b>	<b>Stefania Loredana</b>	Ammesso sotto riserva di legge
29)	<b>Tripodi</b>	<b>Daniela Giovanna</b>	Ammesso sotto riserva di legge

La prova selettiva è fissata secondo il seguente calendario:

**martedì 31/08/2021, con inizio ore 10:00** presso la sala conferenze, piano terra, della Città Metropolitana di Reggio Calabria, sita in Via Sant'Anna II Tronco Località Spirito Santo 89128 Reggio Calabria. La Commissione da atto che detti locali consentono di espletare la procedura concorsuale in massima sicurezza, nel rispetto assoluto delle misure di contenimento previste dal Ministero della Salute in materia di "COVID 19" vigente. Al candidato, a cura della Commissione, saranno consegnati i DPI necessari per l'espletamento in sicurezza della prova (mascherina mod. FFP2 e igienizzante). Ai sensi del Decreto Legge n.105 del 23 luglio 2021, i candidati saranno ammessi a sostenere la prova selettiva solo se in possesso di:

- certificazione verde COVID-19, che può essere rilasciata dopo la somministrazione della prima dose di vaccino e ha validità dal quindicesimo giorno successivo fino alla data prevista per la somministrazione della seconda dose (nel caso di vaccino a doppia dose). La certificazione verde ha in ogni caso una validità di nove mesi dal completamento del ciclo vaccinale;
- guarigione dall'infezione da Sars-CoV-2 (validità 6 mesi);
- effettuazione di un test molecolare o antigenico rapido con risultato negativo al virus Sars-CoV-2 (con validità 48 ore)

Le disposizioni di cui al comma 1, art. 3 del Decreto, non si applicano ai soggetti esclusi per età dalla campagna vaccinale e ai soggetti esenti sulla base di idonea certificazione medica secondo i criteri definiti dal Ministero della Salute.

Resta ferma la facoltà dell'Ente di verificare, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove concorsuali e all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego, l'effettivo possesso dei requisiti prescritti dall'avviso e di disporre l'esclusione dal concorso o

non dare seguito all'assunzione ovvero procedere alla risoluzione del rapporto di impiego dei soggetti che risultano sprovvisti di anche uno solo dei requisiti prescritti.

Segue estratto del verbale.

f.to Il Presidente  
(Ing. Fabio V.zo Nicita)

...OMISSIS...

Svolte tali attività preliminari, la Commissione prende atto della selezione pubblica e delle norme del Regolamento per l'accesso e i percorsi di carriera dell'Ente e procede secondo il seguente ordine dei lavori:

- 1) Fissazione data e sede della prova selettiva;
- 2) Criteri di valutazione della prova selettiva.

In merito al punto 1) dell'ordine dei lavori: “Fissazione data e sede della prova selettiva”, previa verifica disponibilità delle sale”, la Commissione, all'unanimità, nel rispetto dei termini fissati dal bando, delibera la seguente data: **Prova selettiva martedì 31/08/2021, con inizio ore 10:00** presso la sala conferenze, piano terra, della Città Metropolitana di Reggio Calabria, sita in Via Sant'Anna II Tronco Località Spirito Santo 89128 Reggio Calabria. La Commissione dà atto che detti locali consentono di espletare la procedura concorsuale in massima sicurezza, nel rispetto assoluto delle misure di contenimento previste dal Ministero della Salute in materia di “COVID 19” vigente. Al candidato, a cura della Commissione, saranno consegnati i DPI necessari per l'espletamento in sicurezza della prova (mascherina mod. FFP2 e igienizzante). Ai sensi del Decreto Legge n.105 del 23 luglio 2021, i candidati saranno ammessi a sostenere la prova selettiva solo se in possesso di:

- certificazione verde COVID-19, che può essere rilasciata dopo la somministrazione della prima dose di vaccino e ha validità dal quindicesimo giorno successivo fino alla data prevista per la somministrazione della seconda dose (nel caso di vaccino a doppia dose). La certificazione verde ha in ogni caso una validità di nove mesi dal completamento del ciclo vaccinale;
- guarigione dall'infezione da Sars-CoV-2 (validità 6 mesi);
- effettuazione di un test molecolare o antigenico rapido con risultato negativo al virus Sars-CoV-2 (con validità 48 ore)

Le disposizioni di cui al comma 1, art. 3 del Decreto, non si applicano ai soggetti esclusi per età dalla campagna vaccinale e ai soggetti esenti sulla base di idonea certificazione medica secondo i criteri definiti dal Ministero della Salute.

In merito al punto 2) dell'ordine dei lavori: “Criteri di valutazione della prova selettiva” la Commissione, prende atto di quanto indicato all'articolo 7 del bando che prevede l'accertamento dell'effettiva capacità del candidato in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso e su nozioni relative alle seguenti materie:

- elementi di base in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- diritti e doveri del dipendente pubblico.

La prova pertanto verterà in un colloquio individuale atto ad accertare tale idoneità, della durata di massimo 15 minuti.

La Commissione, per la valutazione della prova selettiva, si atterrà ai seguenti criteri:

- a) aderenza delle risposte ai quesiti rivolti e completezza delle stesse;
- b) capacità di esporre in modo esauriente e chiaro l'argomento proposto;

La valutazione complessiva di ciascuna prova, rispetto al profilo stabilito, porterà ad un giudizio descrittivo e corrispondente votazione numerica secondo il seguente quadro:

Insufficiente	Votazione numerica inferiore a 21/30
Sufficiente	Votazione numerica da 21,00/30 a 23/30
Discreto	Votazione numerica da 23,1/30 a 26/30
Buono	Votazione numerica da 26,1/30 a 29/30
Ottimo	Votazione numerica da 29,1/30 a 30/30

La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

...OMISSIS...